



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร ๐-๗๗๒๓-๒๓๘๔ ต่อ ๑๒๗

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๔/ว ๑๕๖๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร
ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางการปฏิบัติงานตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System) จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง นั้น

ในการนี้จึงขอความร่วมมือบุคลากรทุกกลุ่มงานในการเสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



**ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์สูงในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๐**

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษาและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ครบถ้วนรอบรู้ของผู้อยู่ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System) จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์สูงในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้ ดังนี้

๑. บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ยื่นประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีผลสัมฤทธิ์
๒. บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ทุกเวลา
๓. บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ยื่นประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีผลสัมฤทธิ์ และต้องไม่เข้าใจมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นเหตุขัดกับระบบประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ให้การกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามามีผลสัมฤทธิ์กับทางการเกี่ยวกับการพัสดุ รวมถึงการยื่นเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความชอบธรรม เอื้อเฟื้อมีใจเมตตา การปฏิบัติดังกล่าวต้องไม่เป็นการปิดกั้นการแข่งขันอย่างเสรีและยุติธรรม
๕. บุคลากรในหน่วยงานให้อำนวยความสะดวกแก่ทุกฝ่ายในการเสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทั้งในระดับท้องถิ่นจนถึงระดับ
๖. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติตามที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติของทางการอย่างเคร่งครัด
๗. บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานส่วนรวมของราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความเสมอภาคไปทุกประการ
๘. ผู้บังคับบัญชาต้องให้รู้เท่าทันโดยหรือด้วยกฎหมายในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้คำปรึกษา แนะนำ รับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๙. ผู้บังคับบัญชาต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์สูงในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานนำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงาน
เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อ
จัดจ้างของหน่วยงาน แนบท้ายเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในชั้นตอนรายงานข้อเท็จจริง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



นายสมชาย ใจดี
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี (งานพัสดุ โทร. ๐ ๗๗๒๗ ๒๗๘๔ ต่อ ๑๒๗)

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๔/๑๒๗๕

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางการปฏิบัติตนตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System) จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง นั้น

ในการนี้ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ จึงขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเพียงพิศ วัชรมุสิก)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

(นายจิราติ เรืองวัชรินทร์)

แพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี